

选择

1. 小明 15 岁，初中毕业后没有继续上学，而是在一个建筑工地打工。这种情况在做就业信息统计时应被列为

A 就业 B 失业 C 童工 D 学生

2. 直接指导咨询的基本假设是

A 新的适应行为的学习有赖于认知因素最大限度的利用

B 每个人都有自我实现的需要

C 人的心理问题与其童年的事件相联系

D 家庭关系是影响个体心理发展的重要因素

3. 当个体面临多种选择而无法决定时，（ ）是协助个体理智决策的一种最有效的方法。

A 实习法 B 平衡单法 C 典型人物分析法 D 故事叙说法

4. 小张接待服务对象时，很少为刚刚从农村进城打工的建议那些待遇高、技术含量也高的工作，而是先帮助他们站住脚，再循序渐进。你认为小张

A 尊重了不同服务对象的差异

B 有不公平倾向，歧视农民工

C 业务面窄，对技术含量高的工作不熟悉

D 服务态度好，服务对象容易接受他的建议

5. 团体咨询是团体情景下提供指导与帮助的一种（ ）形式。

A 社会咨询 B 会谈 C 心理咨询 D 职业方向咨询

6. 职业指导人员为残疾人提供就业服务的主要内容不包括

A 鉴别残疾人可以从事的劳动和岗位

B 寻找解决残疾人稳定就业的方法

C 说服用工单位雇用残疾人

D 向雇用残疾人的单位提供政策保障

7. 在 CETTIC 职业素质测评系统中, 以下哪项测验主要考察的是对操作活动行为进行矫正, 灵活调整, 快速适应的能力?

A 小部件手指灵巧测验

B 操作潜能发展测验

C 手工效率纸板测验

D 眼手协调题本测验

8. 下列哪一项不属于处理劳动争议的主要方式?

A 和解 B 调解 **C 赔偿** D 仲裁

9. 工作分析实施阶段的内容不包括

A 确定工作分析的实施者 B 与参与工作分析的有关人员进行沟通

C 实际收集工作信息 D 实际分析工作信息

10. 职业咨询的主要内容包括职业准备咨询、职业选择咨询、职业决策咨询、职业适应咨询和职业发展咨询五个方面。其中, 帮助咨询者制定个性化的职业生涯规划属于

A 职业决策咨询 **B 职业发展咨询** C 职业准备咨询 D 职业选择咨询

11. 帮助个体对自己进行客观评估, 让他们看清自己的现状和未来志向之间的差距, 这是职业生涯规划 () 环节的工作

A 自我评估 B 环境评估 C 理想职业目标选择 D 职业生涯规划路线选择

12. 工作规范不包括

A 工作权限 B 教育背景 C 工作经验 D 知识技能

13.职业胜任是一种潜在的、持久的

A 个人特征 B 行为类别 B 工作描述 C 工作要求

14.为了帮助求职者认识自我，最合适的手段是

A 咨询与指导 B 信息采集与处理 **C 职业素质测评** D 职业设计

15.下列哪句话不合适在团体咨询结束时说？

A “我们经历了一个痛苦的探索过程。”

B “面对这种情况，我们该如何解决？”

C “你在这个过程中有什么感受？”

D “我们如何让这种积极的心态一直保持？”

16.培训采取小班制教学，注重教师与学员间的互动交流，采用知识培训、案例分析、角色扮演等多种形式，这属于创业培训的那种模式？

A SYB 培训 B 三段式培训 C 创业技能专项培训 D 远程创业培训

17.在职业指导中，以人为本最主要的体现是

A 热情接待

B 尽最大努力去帮助服务对象实现职业生涯的发展

C 耐心倾听

D 主动解释

18.来访者：“我们来不喜欢跟别人斤斤计较，结果往往吃亏的人是自己。而且，时间一长，别人都认为我不会反抗，不把我放在眼里，对我指手划脚。”咨询师：“因为你不喜欢跟别人计较，所以别人便不在乎你、占你便宜。”从上面的对话中可以看出，咨询师主要运用了什么技术？

A 咨询技术 **B 简述语意** C 情感反应 D 鼓励技术

19.CETTIC 职业素质测评系统对职业兴趣的分类与霍兰德理论存在的主要分歧在于

A 前者的划分主要针对职业活动特征，而后者则主要针对职业人格而言

B 霍兰德理论进一步扩大了 CETTIC 的职业类型范围，使适用范围更大了

CCETTIC 对职业类型的划分更粗略

DCETTIC 对职业类型的称谓，更容易让非专业人员理解

20.下列哪项不属于我国劳动力市场供求的主要问题？

A 劳动力数量供大于求的矛盾非常突出

B 劳动力整体素质不高且存在结构性问题

C 就业能力较弱的特殊困难群体就业难度加大

D 农村剩余劳动力日益受到某些行业的青睐

21.测评的应用范围不包括

A 数据分析 B 选拔与安置 C 诊断 D 预测与发展

22.（ ）是指个体职业生活的历程，包括职业的维持与变更、职务升迁与职位的变动等，它是个体职业发展的整体“路线图”。

A 职业生涯 B 职业路径 C 职业目标 D 职业计划

23.通过系统性的方法，对工作本身以及任职者所需的知识、技能、条件进行分析，以获得工作描述和工作规范的过程称为：

A 工作样本 B 工作说明 C 胜任特征描述 **D 工作分析**

24.一个人想做企业老板，但因目前没有足够的资本，就决定先给别人打工。这种职业发展策略属于

A 一步到位型 B 从业期待型 **C 多步趋近型** D 自我实现型

25.咨询师在运用“暗示、说服和劝告”的技术时，下列哪一种表达方式最不当？

A “我想这个问题的不同看法是……”

B “你认为这是唯一的解决办法吗？”

C “如果我是你，我就会……”

D “你认为要……就应该怎样呢？”

26.在职业指导过程中所涉及的服务对象的个人资料

A 未经当事人允许，不得泄露 B 可以随意使用

C 完全不可以利用 C 不需要刻意的保护

27.在职业活动中，个人能力、人格等品质特征能够满足职业要求的状态称为

A 工作分析 **B 人职匹配** C 职业胜任 D 人员组合

28.就业的具体形式是由什么决定的？

A 劳动力与其他生产要素的不同结合形式

B 劳动力水平

C 生产关系

D 生产力水平

29.关于评价中心，下列说法不正确的是

A 对施测者要求较低 B 采用多种测评手段

C 观察与评价较为全面 D 多采取一些动态测评的手段

30.下列哪种行为符合职业指导人员的职业道德？

A 与服务对象发生双重关系 B 双方形成强烈的依赖感

C 指导服务对象进行自我调整 D 充分发挥服务对象的移情作用

31.下列哪一项没有违反《劳动法》对女职工特殊劳动保护的规定？

- A 安排怀孕七个月的女职工值夜班 B 安排女职工 80 天的产假
C 安排女职工经期从事低温作用 **D 安排怀孕女职工改变工作岗位**

32. 下列关于职业生涯设计作用的描述，最准确的是

- A 职业生涯设计的目的是帮助个体找到工作
B 职业生涯设计的目的是实现个体人生价值的最大化
C 职业生涯设计是对个体职业生涯发展的准确预期
D 职业生涯设计可以保证个体终生受益

33. 测评的准确性受到各种误差因素的影响，常见的误差因素主要来自

- A 测评方法，测评标准，测评者
B 测评主体，测评客体，测评仪器
C 测评方法体系，被测者的配合程度，测评者的无私程度
D 测评方法的内部因素，测评实施过程中的因素，被测评者本身的因素

34. 关于劳动合同可以终止的情况，下列表述完整的是

- A 劳动合同期限届满
B 当事人约定的合同终止条件出现
C 双方协商解除劳动合同
D 劳动合同期限届满或当事人约定的合同终止条件出现

35. 在团体咨询中，指导者采取措施促使团体成员共同参与的技术称为

- A 沟通 **B 促动** C 联结 D 共情

36. 下列哪一项不属于测评实施前要准备的内容？

- A 确定测量目的 B 确定测量内容
C 确定测量的基本形式 **D 确定测量的结果分析方法**

37. 下列关于心理测量与心理测验区别的描述，正确的是

A 心理测验是指运用科学手段对个体的素质分析与评价，心理测量是具体的方法和手段

B 心理测量是指运用科学手段对个体素质的分析与评价，心理测验是具体的方法和手段

C 心理测量是心理测验工具的合集

D 心理测验是心理测量工具的集合

38. 在团体咨询过程中，当大部分成员的意见不正确或成员的反应有强烈的敌意时，咨询师应该采用

A 鼓励技术 B 聚集技术 **C 调停技术** D 提问技术

39. 下列哪项不属于职业咨询的特殊技术？

A 幻想技术 B 职业家族树 C 个案研究 **D 模拟素质测评**

40. 以下对尊重服务对象隐私权意义的描述，不正确的是

A 尊重服务对象的隐私权可以获得来访者适度的依赖

B 尊重服务对象的隐私权是贯彻人本精神的需要

C 尊重服务对象的隐私权是现代文明人的基本素养

D 尊重服务对象的隐私源于对人本身的尊重

41. 根据相关法规，台、港、澳人员在内地就业实行的制度是：

A 就业证制度 B 就业许可制度 C 就业资格制度 D 就业审批制度

42. 国际社会强调政府应该提供公共就业服务，下列哪一项是公共就业服务的主要目标？

A 弥补劳动力市场缺陷，塑造更加公平、有效的市场

B 提高劳动力市场信息的透明度

C 采取适当措施促进劳动力在行业间、地域间流动

D 向求职者和失业人员提供免费的就业服务

43.在咨询过程中，咨询师以设身处地的立场去体会来访者的内心世界，这种态度属于

A 真诚 **B 无条件的积极关注** C 共情 D 尊重

44.下列哪一项不属于职业生涯设计的主要方法？

A 职业测评 B 故事叙说 **C 职业咨询** D 典型人物分析

45.职业生涯规划是一个长期的连续过程，有一套完整的程序来保证它的顺利实施。

一般认为，这套程序包含六个步骤，以（ ）开始，以（ ）结束。

A 环境评估 具体实施 B 环境评估 评估与反馈

C 自我评估 具体实施 **D 自我评估 评估与反馈**

46.下列哪一项属于健全家庭结构的必备内容？

A 成员间的角色清楚 B 对外有适当的“家庭界限”

C 成员相互提供感情上的支持 **D 成员的心理健康**

47.工作分析的方法包括：

A 访谈法、观察法、问卷法、工作日志法 B 调研法、观察法、问卷法、工作日志法

C 访谈法、问卷法、工作日志法、跟踪法 D 调研法、观察法、工作日志法、跟踪法

48.职业指导人员与服务对象的关系其根本性质是

A 咨询关系 B 服务关系 C 选择关系 **D 平等关系**

49.根据《国营企业职工行业保险规定》，国营企业的失业职工领取失业保险金最长期限是

A 无限期 **B24 个月** C36 个月 D 一年

50.下列哪一项不是实现职业生涯设计可操作性原则的必备条件？

A 目标的现实性 B 设计的完整性

C 计划的可行性 D 效果的可检查性

51. “切实解决拖欠和克扣农民工工资，用人单位必须依法与农民工签订劳动合同。”这体现了我国就业政策中的哪项内容？

A 再就业政策 B 农村劳动力流动就业政策

C 大学生就业政策 **D 社会保障政策**

52.按照《失业保险条例》规定，下列哪一条不是享受失业保险的必要条件？

A 单位和个人按照规定缴费满1年 B 非因个人满意中断就业

C 办理失业登记，并有求职要求 C 失业6个月以上

53.下列哪项不属于职业指导人员对组织机构负责的具体表现？

A 贯彻为服务对象提供帮助的基本精神

B 向组织机构提供建设性建议

C 严守职业指导的工作秘密维护组织形象

D 改进自身工作，追求更高服务水准

54.知识、技能与经验是一个人从事相应工作的重要条件。知识渊博、技能越娴熟、经验越丰富的员工的工作水平和业绩就有可能越好。这里，经验与知识、技能的相似在于

A 三者都要以较高的智力水平为基础

B 三者都需要在实践中摸、爬、滚、打

C 三者主要靠后天的学习与积累而获得的

D 三者都需要有适当的机会作为催化剂

55.职业指导中所使用的家庭咨询技术，主要是为了解决

A 家庭与工作的时间安排问题

B 由于就业问题带来的家庭和婚姻方面的问题

C 社会失业率对家庭收入的影响

D 家庭成员对就业问题的看法以及就业态度

56.关于任职者所从事的工作本身特性的信息称作

A 工作描述 B 工作规范 C 工作说明 D 工作分析

57.下面对于团体咨询局限性的描述，不正确的是

A 团体咨询不是唯一或全能的咨询方法

B 在团体情境中，个人深层次的问题会很容易暴露出来，从而给咨询带来问题

C 有人会过分依赖天团体，而把参加团体咨询本身作为目的

D 不是所有的人都适合参加团体咨询

58.从团体咨询的发展过程来看，团体咨询的技术由哪几部分构成？

A 引导的技术、起始的技术、过程的技术、结束的技术、追踪的技术

B 组成的技术、起始的技术、过程的技术、结束的技术、追踪的技术

C 引导的技术、起始的技术、过程的技术、追踪的技术

D 引导的技术、起始的技术、过程的技术、结束的技术

59.大五人格量表的五个维度分别是

A 乐群性、愉悦性、公正性、独立性、开放性

B 外向性、世故性、公正性、情绪性、敏感性

C 稳定性、愉悦性、自律性、情绪性、开放性

D 外向性、愉悦性、公正性、情绪性、开放性

60.帮助来访人员分析其在工作中所处的地位、自己与环境的关系、环境中对自己有利或不利的条件等，是职业生涯设计中哪个阶段的工作？

A 自我评估

B 环境评估

C 理想职业目标选择

D 职业生涯路线选择

61.家庭保姆在为雇主工作的过程中，其相关权益是受（ ）保护的。

A 《劳动法》

B 《合同法》

C 《公司法》

D 《民法通则》

62.下列个人特质中，对职业系留点影响程度最低的是

A 人格

B 需求

C 价值观

D 技能

63.在面试过程中，针对特定的工作岗位，始终如一地使用事先确定了答案的一系列与工作相关的问题。该面试过程属于

A 结构化面试

B 非结构化面试

C 半结构化面试

D 固定结构面试

64.下列对家庭咨询的表述，不正确的是

A 家庭咨询可以说是一种集体心理咨询

B 焦点是家庭各成员的人际关系

C 非常注重各个成员的内在心理结构

D 目的是建立起健全的家庭功能

65.根据企业生产的实际需要而设置的工作位置是

A 工种

B 岗位

C 职业

D 职位

66.劳动力市场的基本功能是

A 通过劳动力使用权的转让与购买，实现劳动力资源的合理配置

B 通过职业介绍活动和相关服务，降低社会的总体失业率

C 通过相关的劳动力市场规范，保障劳动力资源的有序流动

D 通过专业的职业指导服务，实现人职的合理匹配

67. 下列哪个选项不属于就业范畴？

A 纺织工陈某因工厂设备损坏临时停工而暂时没有工作

B 年满 16 岁的张某在一家私营企业从事销售员工作

C 王某在家庭工厂中帮工，工作时间仅相当于正常工作时间的 1/2，并不拿报酬

D 刘女士以在一家福利院参加公益劳动为主要工作

68. 精神分析理论的核心是

A 强调个体一切行为的基础都有无意识活动的参与，把个体心理上出现的困扰视为早期不幸生活经历的产物

B 认为个体不是受事情的困扰，而是受到他们对这些事情看法的困扰

C 认为认知因素是不良适应的首要原因

D 使来访者向着自我调整、自我成长和自我实现的方向迈进

69. CETTIC 系统包括哪些测验？

A 职业素质测验、职业人格测验、职业兴趣测验、认知能力测验

B 职业能力测验、职业人格测验、职业兴趣测验、认知能力测验

C 职业能力测验、职业人格测验、职业兴趣测验、职业操作能力测验

D 职业素质测验、职业人格测验、职业兴趣测验、职业操作能力测验

70. 下列哪项描述，最符合职业道德的定义？

A 职业道德是团体成员共同遵守的道德范围

B 职业道德是个体在职业活动中应遵循的行为准则

C 职业道德是个体必须遵守的行为准则

D 职业道德是个体生活中必须遵守的行为规则

71.根据高校女生毕业后找工作难的现状，从她们入学开始，就着手处理专业选择与未来就业的关系问题，协助她们提前考虑和解决就业难题。这种情况属于职业指导的

A 一级预防 B 二级预防 C 三级预防 D 特殊群体预防

72.来访者：“我再也不想见到她了，我把她当作自己的知心朋友，没想到她竟会出卖我，太让人寒心了。”咨询师：“你们之间似乎发生了一些事，让你气愤不已。能告诉我到底发生了什么事情吗？”在上面的对话中，咨询师主要运用了什么技术

A 倾听技术 B 立即性技术 **C 具体化技术** D 面质技术

73.《劳动法》明确规定的劳动者应该享有的基本权利不包括

A 平等就业权和自由择业权 B 休息休假权

C 劳动报酬权 **D 遵守劳动纪律权**

74.根据萨帕的职业发展五阶段理论，23岁左右的大学毕业生属于职业发展的哪个阶段？

A 成长阶段 **B 探索阶段** C 确立阶段 D 维持阶段

75.（ ）是个体对所立志向的具体化和形象化，是建立在自我认知和对环境科学分析的基础上，具有最大实现可能性的志向。

A 组织目标的个人部分 B 个人志向

C 职业生涯 **D 理想职业目标**

76.下面是职业咨询的一般过程，哪一项的排列顺序是正确的？

A④-①-②-⑤-③

B④-①-②-③-⑤

C①-④-⑤-③-②

D①-④-⑤-②-③

77.下列哪项是关于职业指导人员职业能力的正确描述？

A 职业能力与职业指导的岗位无关 B 职业能力与职业道德无关

C 职业能力与知识结构的更新无关 *D 职业能力问题也是职业道德问题*

78.下列哪种情况不属于影响测评结果的受测者本身因素？

A 小丽是个活泼开朗的女孩 B 小刚每次做题都会很紧张

C 小强不喜欢极端的选项 D 小华经常接受这样的测验

79.在团体咨询中，过程的技术不包括

A 反应技术 *B 调节技术* C 引导参与的技术 D 解决问题的技术

80.积极在就业政策的五大支柱不包括

A 经济拉动 B 市场服务 C 社会保险 *D 个人创业*